

PROGRAMME DE FORMATION : ACCOMPAGNER ET PILOTER LE CHANGEMENT

Compétences à l'issue de la formation

- Apprendre à accepter le changement pour y réagir sereinement
- Accompagner ses équipes dans le changement
- Prendre du recul et devenir agile dans son management
- Utiliser les outils qui boostent l'autonomie et l'adaptabilité de soi et de l'équipe
- Adopter des postures managériales qui favorisent le développement individuel et collectif
- Savoir diagnostiquer le degré d'agilité de son équipe

Public concerné :

- managers, cadres de santé, responsables d'unité, de service ou tout responsable d'équipes désirant acquérir des méthodes pour accompagner le changement dans une organisation.

Prérequis:

- ω Aucun prérequis n'est demandé

Coût pédagogique HT

- Inter : Prix de base 2 jours 1750€ HT/pers
- Intra : Devis sur demande

Lieux et/ou dates :

- ω Strasbourg, Colmar, Mulhouse,
 - ω Région Alsace, ω Partout en France,
 - ω Accessible en formation à distance (FOAD)
 - ω Accessibles en entrée et sortie permanente.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Pédagogique et moyens:

- ω Accompagnement individuel ou en groupe,
- ω Vidéoprojecteur, PowerPoint, paper-board
- ω Accès internet
- ω Tests, exercices
- ω Application et expérimentation des techniques et outils de gestion managériale
- ω Participation interactive
- ω Etude de cas concrets

Horaires :

- ω Matin : 9 h 00 à 12 h 00,
- ω Après-midi : 13 h 00 à 17 h 00.

Matériel utile (si FOAD):

- ω Ordinateur portable équipé d'une webcam
- ω Une connexion Internet.

Délai d'inscription : 15 jours ouvrés avant le début de la formation

Effectif par session :

- ω En groupe Min. 3 pers. Max 10 personnes,
- ω Accompagnement collectif ou individuel

Durée :

- ω 2 jours soit 14 heures.

Modalités d'évaluation en amont :

- ω Un entretien individuel,
- ω Questionnaire d'évaluation.

Modalités d'évaluation en aval :

- ω Fiche d'acquisition des compétences,
- ω Attestation de formation.

Intervenant :

- ω Laura Urban, certifiée et Référencée DATA-DOCK/ICPF-PSI – QUALIOPI
-

Programme de la formation :

Objectifs de la formation

- Comprendre le changement pour mieux manager le changement
- Mieux comprendre le processus psychologique du changement pour l'intégrer dans l'accompagnement des équipes.
- Structurer une démarche d'accompagnement des personnes et de mise en projet des équipes.
- Savoir piloter le changement
- Analyser ses pratiques en situation d'incertitude
- Adapter son discours et sa posture

JOUR 1

L'évolution de la conduite du changement :

L'exigence des entreprises pour des approches fiables, rigoureuses et opérationnelles de la conduite du changement.

L'absence d'organisation reconnue et officielle pouvant qualifier ou auditer les méthodes de conduite de changement.

L'intégration de la conduite de changement avec la gestion de projet : générer des résultats avérés et contrôlables.

Améliorer la qualité de la gestion de projet en y intégrant plus de techniques issues de la gestion du changement.

Le changement : les questions à se poser

Qu'est ce que le changement ?

Les étapes du changement

Pourquoi changer ?

Le changement : diagnostic et déploiement

Repérer les leviers du changement

Repérer les freins et les résistances au changement

Combattre les résistances, individuelles, structurelles, collectives

Le changement : mythe ou réalité ?

JOUR 2

Donner du sens au changement : le pilotage

Méthodologie

Définir un projet de changement

Pilotage du changement

Implication

Les 13 clés de la réussite

Consolider le Changement

Les bénéfices de cette solution :

- * Formation sur mesure en réponse aux attentes spécifiques du donneur d'ordre
- * De la qualité, du pragmatisme, de l'efficacité opérationnelle
- * Un mieux-être et un ressenti très rapide après la formation